

Управлением по труду, занятости и социальной защите Сморгонского райисполкома (далее – управление) подведены итоги о типичных нарушениях, совершаемых организациями в отношении законодательства о пенсионном обеспечении, за **I полугодие 2022 года**.

Согласно Указу Президента республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь» в отношении субъектов осуществляется **государственный контроль (надзор) в форме выборочных и внеплановых проверок, мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, мер профилактического и предупредительного характера**.

Выборочная проверка назначается с учетом **критериев оценки степени риска** для отбора проверяемых субъектов при проведении выборочной проверки и на основании результатов анализа имеющейся в распоряжении контролирующего (надзорного) органа информации, свидетельствующей о высокой степени риска нарушений законодательства и невозможности их выявления и (или) устранения иными формами государственного контроля (надзора).

Оценка степени риска при подборе субъектов для включения в сводные планы проверок осуществляется в соответствии с Методикой, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43.

Решением Гродненского областного исполнительного комитета № 95 от 26.02.2018 утверждены критерии оценки степени риска для отбора субъектов для проведения выборочных проверок.

В сфере надзора за соблюдением законодательства о пенсионном обеспечении критериями оценки степени риска являются:

Несвоевременное представление документов для назначения пенсии более двух раз в течение календарного года.	5 баллов за каждый факт
Неполное оформление документов , необходимых для назначения пенсии (два и более раз в течение календарного года).	3 балла за каждый факт
Наличие в течение календарного года сведений о нарушении обязательства о сообщении о приеме на работу пенсионера .	10 баллов за каждый факт
Наличие в течение календарного года информации об оформлении документов для назначения пенсии, содержащих недостоверные сведения .	8 баллов за каждый факт
Наличие обоснованных обращений о нарушениях субъектом законодательства о пенсионном обеспечении.	1 балл за каждый факт

По итогам 1 полугодия 2022 г. управлением выявлены нарушения пенсионного законодательства **3 организациями** в связи с несвоевременным сообщением о приеме на работу пенсионеров, что повлекло необоснованную выплату пенсии в завышенном размере.

Согласно статье 83 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) работающим гражданам пенсия выплачивается в пределах 130 процентов средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, то есть часть пенсии, исчисленная с учетом индивидуального коэффициента заработка свыше 1,3, в период работы не выплачивается.

Статья 93 Закона гласит: «При приеме на работу пенсионера работодатель обязан известить об этом в **пятидневный срок** орган, осуществляющий пенсионное обеспечение. Суммы пенсии, излишне выплаченные в связи с невыполнением работодателем указанного требования, взыскиваются в пользу органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по его распоряжению в бесспорном порядке с работодателей – юридических лиц и в судебном порядке с работодателей – физических лиц».

Субъекты, нарушившие обязательство о сообщении о приеме на работу пенсионеров, с присвоением 10 баллов, включены в перечень субъектов с риском, на предмет оценки степени риска.