**О Договоре между Республикой Беларусь и Эстонской Республикой о социальном обеспечении**

1 марта 2020 г. вступил в силу Договор между Республикой Беларусь и Эстонской Республикой о социальном обеспечении от 7 декабря 2018 года (далее – Договор).

**Круг лиц, на которых распространяется Договор**

Договор распространяется на лиц, проживающих в Республике Беларусь постоянно или Эстонской Республике, имеющих стаж на территориях указанных государств.

**Предмет Договора**

Предметом правового регулирования Договора являются вопросы:

**уплаты взносов на социальное страхование;**

**назначения и выплаты пенсий:**

**в Республике Беларусь** – **трудовых** пенсий (по возрасту, по случаю потери кормильца, за выслугу лет), социальных пенсий, надбавок, повышений и доплат к пенсиям (кроме доплат, производимых к трудовым пенсиям при условии проживания на территории Республики Беларусь);

**в Эстонской Республике** – пенсий по обязательному государственному пенсионному страхованию (кроме пенсий по потере трудоспособности, накопительных пенсий и пенсионных прав репрессированных лиц).

**Положения Договора не распространяются** на пенсии по инвалидности, а также пенсионное обеспечение в Республике Беларусь военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и других лиц, пенсионное обеспечение которых не обусловлено системой государственного социального страхования.

По Договору **уплата страховых взносов** будет производиться в соответствии с законодательством государства, на территории которого граждане выполняют работу, независимо от их места проживания.

В части назначения пенсий Договором закреплен **пропорциональный принцип** финансовой ответственности государств. Республика Беларусь и Эстонская Республика будут назначать пенсию за стаж, приобретенный в соответствии с законодательством на их территории. При этом Республика Беларусь будет учитывать также стаж на территории бывшей Белорусской ССР, Эстонская Республика – на территории бывшей Эстонской ССР. Если стажа, приобретенного на территории одного государства, будет недостаточно для определения права на трудовую пенсию, то может быть учтен также стаж, приобретенный на территории и по законодательству другого государства.

Так гражданину, проживающему в Беларуси, имеющему стаж в Эстонии, пенсию за этот стаж назначит Эстония по своему законодательству и будет ее выплачивать в Беларусь.

**Выплата пенсии** будет осуществляться на территорию государства проживания пенсионера ежеквартально в последнем месяце квартала в денежной валюте этого государства.

В случае переезда лица из Беларуси в Эстонию и, наоборот, из Эстонии в Беларусь, за ним будет следовать назначенная ему пенсия за стаж, приобретенный на территории государства выезда.

**Пенсии, назначенные до вступления в силу Договора, могут быть пересмотрены** в соответствии с положениями Договора по заявлению пенсионера с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления, но не ранее даты вступления в силу Договора.

В целях реализации Договора в настоящее время между уполномоченными органами Республики Беларусь и Эстонской Республики ведется работа над проектом Административного соглашения о применении Договора. Соглашением будет детально регламентирован механизм взаимодействия компетентных учреждений Беларуси и Эстонии по назначению и выплате пенсий, а также определены формы документов, которыми будут обмениваться компетентные учреждения.

**По вопросам пенсионного обеспечения** с учетом положений Договора лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь, необходимо обращаться **в орган по труду, занятости и социальной защите по месту жительства в Беларуси**, лицам, проживающим в Эстонской Республике, - в Департамент социального страхования.

Международные договоры, закрепляющие пропорциональный принцип при пенсионировании, заключены Республикой Беларусь с Российской Федерацией, Латвийской Республикой, Литовской Республикой, Азербайджанской Республикой и Чешской Республикой. Подобные договоры подписаны, но еще не вступили в силу, с Польшей и Молдовой.

Управление по труду, занятости и

социальной защите райисполкома