**Вопрос: Как определить дату, когда возникнет право выхода на пенсию на общих основаниях после 1 января 2017 года?**

**Ответ:** Для определения даты возникновения права на пенсию анализируется совокупность обстоятельств: дата достижения гражданином общеустановленного пенсионного возраста, действующего в году обращения за пенсией, наличие требуемого на эту дату страхового стажа. Также важна дата обращения за пенсией: в период с 2017 года по 2022 год ежегодно с 1 января пенсионный возраст увеличивается на 6 месяцев.

**Вопрос: Будет ли сохранен пенсионный возраст для работающих во вредных условиях труда?**

**Ответ:** Возраст для льготной пенсии, как и общий пенсионный возраст, будет постепенно увеличиваться – на 3 года, по 6 месяцев в год. То есть, пенсии за работу в особых условиях труда сохранятся. Также сохранится длительность специального стажа, требуемого для назначения льготной пенсии.

**Вопрос: Какой требуется минимальный стаж работы для получения трудовой пенсии по возрасту?**

**Ответ:** Длительность минимального стажа работы для назначения трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет зависит от года, в котором будет назначаться пенсия. При назначении пенсии в 2016 году необходимо было иметь не менее 15 лет 6 месяцев стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – страховой стаж). Начиная с 1 января 2017 г. страховой стаж ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до 20 лет. Поэтому, если пенсия назначается в 2018 году, то потребуется 16 лет 6 месяцев страхового стажа, в 2019 году – 17 лет, **в 2020 году – 17 лет 6 месяцев** и т.д. При назначении пенсии в 2025 году и позднее потребуется наличие страхового стажа не менее 20 лет.

Для назначения досрочных пенсий **родителям детей-инвалидов** (инвалидов с детства), **многодетным матерям**, **родившим пять и более детей** и воспитавшим их до 8-летнего возраста, **инвалидам с детства, инвалидам войны, матерям военнослужащих,** смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, **лилипутам и карликам** требуется **5 лет страхового стажа**.

Страховой стаж - это работа, предпринимательская и иная деятельность с уплатой обязательных страховых взносов.

В страховой стаж не засчитываются периоды отпуска по уходу за ребенком, военной службы, учебы и другие, когда обязательные страховые взносы не уплачивались. Однако такие периоды учитываются в **общий стаж для исчисления размера** пенсии. Таким образом, если требуемый страховой стаж имеется и, соответственно, пенсия может быть назначена, то для исчисления размера этой пенсии будут учтены также периоды отпуска по уходу за ребенком, военной службы (службы), учебы и другие.

**Вопрос: Какие льготы по пенсионному обеспечению существуют для семей с детьми-инвалидами?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 20 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» **родители детей-инвалидов имеют право на досрочную пенсию по возрасту.**

Матери, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 5 лет страхового стажа.

Отцы, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 5 лет страхового стажа, если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала права на пенсию по возрасту в связи с ее смертью**.**

**Вопрос: Что понимается под военной службой (службой в военизированных организациях) для целей назначения пенсии по возрасту по статье 22[1] Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» с уменьшением страхового стажа работы (не менее 10 лет)?**

**Ответ:** Под военной службой (службой в военизированных организациях) (далее – служба) понимаются периоды, предусмотренные в пункте «а» части второй статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», а именно:

военная служба в Вооруженных Силах Республики Беларусь, пограничных войсках и органах пограничной службы Республики Беларусь, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Республики Беларусь, в органах государственной безопасности, Службе безопасности Президента Республики Беларусь и иных воинских формированиях, создаваемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь, служба в органах внутренних дел, Следственном комитете Республики Беларусь, Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, а также служба в Вооруженных Силах, органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР.

**Вопрос: Включается ли в стаж военной службы для назначения пенсии согласно статье 22[1] Закона Республики Беларусь “О пенсионном обеспечении” время нахождения в отпуске по уходу за детьми?**

**Ответ:** Согласно статье 22[1] Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» в периоды военной службы (службы в военизированных организациях) не включается период нахождения в социальном отпуске по уходу за детьми.

**Вопрос: Какие изменения пенсионного законодательства за последние годы коснулись пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда?**

**Ответ:** С 1 августа 2014 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь от 14 июля 2014 г. № 190-З «О внесении дополнений и изменений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам пенсионного обеспечения».

С указанной даты право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по Спискам № 1 и № 2 в соответствии с пунктами «а» и «б» статьи 12 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» сохраняется только за работниками, которые до 1 января 2009 г. выработали не менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения досрочной пенсии.

Таким образом, право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по Списку № 1 возникает при наличии специального стажа, дающего право на такую пенсию, сформированного за периоды работы **до 1 января 2009 г.**, у мужчин продолжительностью не менее 5 лет, у женщин – не менее 3 лет 9 месяцев; по Списку № 2 – при наличии специального стажа, **сформированного за периоды работы до 1 января 2009 г.**, у мужчин продолжительностью не менее 6 лет 3 месяцев, у женщин – не менее 5 лет.

**Указ Президента Республики Беларусь от 17 января 2020 г. № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь»**

С принятием настоящего Указа **работникам** с длительным стажем работы в особых условиях труда, **выработавшим до 1 января 2009 г.** (до введения профессионального пенсионного страхования) **не менее половины требуемого полного льготного стажа**, предоставляется право на назначение досрочной пенсии (пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) **по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»** (по статьям 12, 13, 15 или по статьям 47-49, 49-2 соответственно).

Указанная пенсия назначается из средств общей пенсионной системы (подпункт 1.1. Указа).

Таким образом, лица, отработавшие до 1 января 2009 г. не менее половины требуемого льготного стажа, будут иметь право на назначение досрочной льготной пенсии в общей пенсионной системе взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования.

Указанная норма (подпункт 1.1 Указа) **вступает в силу с 1 января 2020 г.**

Указом в целях формирования более высоких размеров будущих профессиональных пенсий предусматривается повышение (более чем в два раза) тарифов взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2).

**Тарифы взносов увеличиваются с 1 января 2021 г.**

Работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, тарифы взносов были увеличены с 1 января 2014 г.

**Указ расширяет переходный период, но не приводит к приостановлению действия системы профессионального пенсионного страхования.**

Так, работникам, занятым на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые до **1 января 2009 г. отработали менее половины льготного стажа** либо **вовсе его не имели до указанной даты,** предоставляется право:

(1) **формирования досрочной профессиональной пенсии.**

В таком случае работодатель будет уплачивать за этого работника обязательные взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (ФСЗН);

(2) **выбора вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительной профессиональной пенсии.** Дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста (в размере БПМ) за счет сформированных пенсионных сбережений дополнительно к пенсии по возрасту;

(3) **получения ежемесячной доплаты к заработной плате вместо указанного страхования.** Ее размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за этого работника. То есть взносы вместо уплаты в бюджет фонда на цели профессионального пенсионного страхования будут выплачиваться самому работнику к заработной плате.

**Вопрос: Нигде не работаю, в октябре 2017 г. исполнилось 80 лет. Почему не начислена надбавка как 80-летнему?**

**Ответ:** Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 16 января 2012 г. № 35 «О повышении пенсий» при достижении пенсионером возраста 75 лет к его пенсии устанавливается доплата в размере 75 процентов минимальной пенсии по возрасту, при достижении 80 лет эта доплата *увеличивается* до 100 процентов.

Кроме того, согласно пенсионному законодательству пенсионерам (кроме инвалидов 1 группы), достигшим 80-летнего возраста, устанавливается надбавка на уход в размере 50 процентов минимальной пенсии по возрасту.

Увеличение размера доплаты и установление надбавки на уход осуществляется с 1-го числа, следующего за месяцем достижения 80-летнего возраста. Так, гражданин, которому в октябре 2017 г. исполнилось 80 лет, прибавку к пенсии начнет получать с ноября 2017 г.

**Вопрос: Многодетной матери в 50 лет была назначена досрочная пенсия по возрасту. Продолжала работать. Можно ли пересчитать пенсию с учетом стажа работы после назначения пенсии?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 66 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» перерасчет пенсии по возрасту, в том числе и досрочной, за выслугу лет с учетом стажа работы, протекавшей после ее назначения, производится при условии ее неполучения за этот период.

Периоды деятельности, засчитываемые в стаж работы в соответствии с законодательством, действовавшим до 1 августа 2006 г., протекавшие после назначения досрочной пенсии по возрасту и за выслугу лет и **до 1 августа 2006 г**., но не более чем **до достижения мужчинами 60 лет, женщинами 55 лет**, засчитываются в стаж для перерасчета пенсии независимо от ее получения.

**Вопрос:** **С 50 лет получаю досрочную пенсию по возрасту как** **инвалид с детства. В период получения пенсии продолжала работать. В декабре 2017 года исполнится 55 лет 6 мес. Будет ли пересчитан стаж работы по достижении общеустановленного пенсионного возраста с учетом периодов работы после ее назначения?**

**Ответ:** Перерасчет назначенной пенсий по возрасту, в том числе досрочной, или пенсии за выслугу лет с учетом стажа работы, протекавшей после ее назначения, производится при условии неполучения пенсии за этот период (статья 66 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»). В связи с тем, что в период работы гражданка получала пенсию, оснований для ее перерасчета не имеется.

**Вопрос: Гражданке С. 01.08.1965 г.р. по достижении 50 лет назначена пенсия за выслугу лет по Закону Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь». В феврале 2019 г. она уволилась с работы. Когда гр-ка С. будет иметь право на выплату пенсии в полном размере?**

**Ответ:** В связи с повышением пенсионного возраста гражданка С. достигнет общеустановленного пенсионного возраста 58 лет в 2023 году. Следовательно, пенсия в полном размере гражданке С. будет выплачиваться по достижении общеустановленного пенсионного возраста 58 лет. С февраля 2019 года до 01.08.2023 пенсия будет выплачиваться в размере 50 процентов.

**Вопрос: Пенсионного возраста достигну в сентябре 2019 года. Когда надо начинать оформление документов для назначения пенсии?**

**Ответ:** Работающим гражданам вопросами сбора и оформления документов, необходимых для назначения пенсии, обязан заниматься работодатель. Представитель работодателя, ответственный за подготовку пенсионных документов и своевременное представление их в районное управление по труду, занятости и социальной защите, должен начинать заниматься данным вопросом в начале каждого года в отношении всех работников, которые в следующем году достигают пенсионного возраста и приобретают право на пенсию. Таким образом, если Вы работаете и планируете оформить пенсию в сентябре 2019 года, то предварительную подготовку необходимых для этого документов желательно осуществлять заранее. Если Вы не работаете, то сбором необходимых для назначения пенсии документов Вы должны заняться сами. При необходимости органы по труду, занятости и социальной защите окажут Вам содействие в получении необходимых документов.

**Вопрос:** **Студент дневного отделения высшего учебного заведения получает пенсию по случаю потери кормильца при индивидуальном коэффициенте заработка кормильца 1,8. Будет ли ограничиваться выплата данной пенсии в случае регистрации его в качестве индивидуального предпринимателя?**

**Ответ:** В соответствии с пунктом «а» части третьей статьи 35 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» право на пенсию по случаю потери кормильца обучающихся лиц в возрасте от 18 до 23 лет обусловлено обучением в дневной форме получения соответствующего образования.

Если обучающийся в свободное от учебы время работает, занят предпринимательской деятельностью, пенсия по случаю потери кормильца продолжает выплачиваться. К пенсии по случаю потери кормильца обучающимся ограничения в выплате пенсии как работающим пенсионерам не применяются.

**Вопрос: Мой муж умер в ноябре 2017 года. Он получал неплохую пенсию. Могу ли я вместе со своей пенсией получать его пенсию?**

**Ответ.** Законодательством не предусмотрена возможность выплаты жене пенсии, которая причиталась её мужу. При определенных условиях (нетрудоспособность, нахождение на иждивении и др.) ей может быть назначена пенсия по случаю потери кормильца. При этом согласно статье 6 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» лицам, имеющим право на различные государственные пенсии, назначается одна по их выбору. Согласно статье 38 Закона пенсия по случаю потери кормильца назначается на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 40 процентов заработка кормильца, принятого для исчисления пенсии (статья 56 Закона), но не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту (статья 23 Закона).

**Вопрос**: **Мужчина – отец ребенка-инвалида. Его жене была назначена досрочная пенсия по возрасту как матери ребенка-инвалида. В 2019 году ей установили группу инвалидности и перевели на пенсию по инвалидности. Можно ли мужчине как отцу ребенка-инвалида уйти на досрочную пенсию по возрасту?**

**Ответ.** Согласно статье 20 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» отцы, воспитывающие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 25 (из них 5 лет с уплатой обязательных страховых взносов), **если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не воспользовалась** приобретенным ею правом на досрочную пенсию по возрасту по данному основанию.

Поскольку жена воспользовалась своим правом на досрочную пенсию по возрасту как мать ребенка-инвалида, оснований для назначения досрочной пенсии отцу ребенка-инвалида по нормам статьи 20 Закона не имеется.

**Вопрос: За какой период надо представлять справки о заработке для исчисления пенсии в 2019 году?**

**Ответ:** В 2019 году заработок для назначения пенсии будет исчисляться за последние 25 лет стажа работы, но не более чем за фактически имеющийся стаж работы. За период до введения в республике персонифицированного учета, т.е. до 1 января 2003 года, заработок необходимо подтверждать справками, выданными работодателями (их правопреемниками) или архивными учреждениями.

**Вопрос: Какой требуется страховой стаж работы для назначения трудовой пенсии по возрасту в 2020 году?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 5 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» право на трудовую пенсию по возрасту и за выслугу лет в 2020 году будет предоставляться при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда соцзащиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании не менее **17 лет 6 месяцев**.

Кроме того, в статье Закона сказано, что с 1 января 2017 года указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет.

**Вопрос: Имеет ли право на пенсию по случаю потери кормильца за умершего супруга жена, если она на момент его смерти работала с высоким заработком и не находилась на его иждивении? У заявительницы отсутствует право на пенсию по возрасту.**

**Ответ:** Да. Несмотря на то, что пенсия по случаю потери кормильца назначается при условии факта нахождения на иждивении, Законом предусмотрены исключения, в частности, родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, если впоследствии **утратили источник средств к существованию**. При этом не имеет значения, сколько времени прошло со дня смерти сына/дочери или супруга/супруги. Под источником средств к существованию понимается заработная плата, пенсия, другие доходы (оказываемая материальная помощь членами семьи, детьми (в т.ч. проживающими отдельно), другими лицами и т.п.).

**Вопрос: Получаю пенсию по инвалидности с 16-летнего возраста. Имею ли право на пенсию по случаю потери кормильца за умершего отца, если нигде не обучаюсь? Мой возраст – 40 лет.**

**Ответ:** Да. В соответствии с пенсионным законодательством право на пенсию по случаю потери кормильца предоставлено детям независимо от возраста, если они стали инвалидами до 18 лет. Поскольку заявителю инвалидность установлена в возрасте до 18 лет, он относится к нетрудоспособным членам семьи, имеющим право на пенсию по случаю потери кормильца.

**Вопрос: Мой возраст 23 года. Получаю социальную пенсию по инвалидности с 15 лет, сейчас у меня 3 группа инвалидности. Обучался на дневном отделении в колледже 3 года, работаю полгода. Имею ли право на трудовую пенсию по инвалидности?**

**Ответ:** Да. Право на трудовую пенсию по инвалидности устанавливается в зависимости от стажа работы ко времени наступления инвалидности или обращения за пенсией. В статье 27 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» приведена шкала зависимости стажа работы (в годах) от возраста. Лицам в возрасте 23 лет требуется стажа работы 2 года [Таблица 1]. При подтверждении 2 лет стажа работы с учетом времени обучения на дневном отделении (при этом, страхового стажа достаточно иметь хотя бы 1 день) гражданин будет иметь право на трудовую пенсию по инвалидности. Для целесообразности перевода на трудовую пенсию по инвалидности необходимо обратиться в управление по труду, занятости и социальной защите.

Согласно пенсионному законодательству **инвалидам I и II группы** назначается трудовая пенсия **при неполном стаже работы** в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Возраст | Стаж работы (в годах) |
| До достижения 23 лет | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года | 7 |
| От 41 года до достижения 46 лет | 9 |
| От 46 лет до достижения 51 года | 11 |
| От 51 года до достижения 56 лет | 13 |
| От 56 лет до достижения 61 года | 14 |
| От 61 года и старше | 15 |

Лицам, ставшим инвалидами до достижения 20 лет в период работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности (часть первая [статьи 51](file:///C:\Users\Наталия\Downloads\NCPI#G) настоящего Закона) или после ее прекращения, пенсии назначаются независимо от наличия стажа работы, указанного в Таблице 1.

**Вопрос: Получаю пенсию по возрасту при стаже работы 36 лет. Мне установлена 2 группа инвалидности вследствие общего заболевания. Обратилась с заявлением о назначении пенсии по инвалидности, но мне сказали, что размер пенсии не изменится. Так ли это?**

**Ответ:**Согласно статье 31 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» пенсия по инвалидности инвалидам 2 группы назначается в размере 65 процентов заработка, принятого для исчисления пенсии. Если у инвалида 2 группы имеется стаж работы, необходимый для назначения пенсии по возрасту, то пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по возрасту при соответствующем стаже работы.

С учетом этого положения законодательства пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по возрасту при стаже 36 лет, то есть размер выплаты не меняется.

**Вопрос: Получаю пенсию по возрасту. Установлена 1 группа инвалидности. Надо ли обращаться в управление по труду, занятости и социальной защите для пересмотра пенсии?**

**Ответ:** Да. В управление необходимо обратиться для решения вопроса о целесообразности перевода на пенсию по инвалидности, т.к. размер пенсии по инвалидности может быть выше размера получаемой пенсии, кроме того, инвалидам I группы предусмотрена надбавка на уход в размере 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту. В феврале 2020 г. размер надбавки составил 59 руб. 97 коп.

**Вопрос: мужчина 57 лет, отработавший трактористом-машинистом в совхозе 26 лет 3 мес., в том числе после 1 января 2009 г.– 10 лет 3 мес., до принятия Указа № 15 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь» права на досрочную пенсию по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» не имел. Что изменилось с принятием Указа?**

**Ответ:** В связи с принятием Указа № 15 **работникам,** имеющим право на досрочную профессиональную пенсию, **выработавшим до 1 января 2009 года не менее половины требуемого полного льготного стажа**, вместо досрочной профессиональной пенсии предоставляется право на назначение досрочной пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет **по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»** (по статьям 12, 13, 15 или по статьям 47-49, 49-2 соответственно).

*Справочно: в соответствии с пунктом «д» статьи 12 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» право на досрочную пенсию по возрасту имеют трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства, мужчины – со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет, и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе. Такая пенсия назначается лицам, не имеющим право на досрочную профессиональную пенсию.*

В нашем случае мужчина в связи с наличием профессионального стажа работы после 1 января 2009 г. 10 лет 3 мес. приобретает право на досрочную профессиональную пенсию по Закону «О профессиональном пенсионном страховании». Но досрочная профессиональная пенсия в разы меньше досрочной пенсии по возрасту по Закону «О пенсионном обеспечении». В связи с принятием Указа № 15 мужчине вместо досрочной профессиональной пенсии может быть назначена досрочная пенсия по возрасту по Закону «О пенсионном обеспечении».

**Вопрос: Какие компенсации предусмотрены системой профессионального пенсионного страхования работникам, занятым во вредных условиях труда?**

**Ответ:** Работники, занятые на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые до 1 января 2009 г. отработали менее половины льготного стажа либо вовсе его не имели до указанной даты, имеют право:

1. выбрать досрочную профессиональную пенсию.

В таком случае работодатель будет уплачивать за этого работника обязательные взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (ФСЗН);

1. выбрать вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительную профессиональную пенсию. Дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста (в размере БПМ) за счет сформированных пенсионных сбережений дополнительно к пенсии по возрасту;
2. отказаться от вышеперечисленного профессионального пенсионного страхования и вместо него выбрать ежемесячную доплату к заработной плате. Ее размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за этого работника. То есть взносы вместо уплаты в бюджет фонда на цели профессионального пенсионного страхования будут выплачиваться самому работнику к заработной плате.

**Вопрос: Кому назначается пенсия при неполном страховом стаже работы и какой её размер?**

**Ответ:** С 1 января 2021 года введена трудовая пенсия по возрасту при неполном страховом стаже. Она назначается тем лицам, у которых есть страховой стаж 10 и более лет, но он меньше требуемого для получения права на трудовую пенсию по возрасту на общих основаниях при полном страховом стаже (это 18 лет 6 месяцев в 2022 году).

Размер такой пенсии выше социальной и зависит от страхового стажа — от 73 процентов бюджета прожиточного минимума пенсионера за 10 лет до 100 процентов этого бюджета за 19 лет (дополнительно по 3 процента за каждый полный год).

*Справочно: бюджет прожиточного минимума пенсионера с 01.11.2021 составляет 217, 99 руб.*

Например, за 19 лет работы с уплатой взносов пенсия по возрасту при неполном страховом стаже увеличится в 1,5 раза по отношению к социальной пенсии. Как и социальная, пенсия по возрасту при неполном страховом стаже будет назначаться мужчинам по достижении 65 лет, а женщинам — 60 лет.

**Вопрос: Во сколько лет можно уйти на пенсию в 2022 году? Какой требуется стаж работы для выхода на пенсию?**

**Ответ:** Право на трудовую пенсию по возрасту на общих основаниях имеют мужчины при общем стаже работы не менее 25 лет, женщины при общем стаже работы не менее 20 лет при достижении общеустановленного пенсионного возраста в 2022 году и последующие годы: мужчины — 63 лет, женщины — 58 лет.

Обязательным условием для реализации права на трудовую пенсию по возрасту и трудовую пенсию за выслугу лет является наличие стажа работы (иной деятельности) с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь. Для назначения трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет требуется наличие страхового стажа:

в 2022 году – 18 лет 6 месяцев;

в 2023 году – 19 лет;

в 2024 году – 19 лет 6 месяцев;

в 2025 году и последующие годы — 20 лет.

**Вопрос: При каких условиях назначается досрочная пенсия по возрасту инвалидам с детства?**

**Ответ:** В 2022 году и последующие годы инвалидам с детства пенсия по возрасту будет назначаться мужчинам – по достижении 58 лет, женщинам – 53 лет при наличии страхового стажа работы не менее 5 лет.

При этом инвалидам с детства I и II группы досрочная пенсия по возрасту назначается при стаже работы не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин; инвалидам с детства III группы – при стаже работы не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

Согласно статье 21 Закона «О пенсионном обеспечении» лица, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 15 лет:

мужчины – при стаже работы не менее 20 лет;

женщины – при стаже работы не менее 15 лет.

В 2022 году и последующие годы мужчины – по достижении 48 лет, женщины – 43 лет.

Страховой стаж для таких лиц должен составлять также не менее 5 лет (статья 5 Закона).